

CÓDIGO DE ÉTICA INSTITUCIONAL

UNIVERSIDAD INTERAMERICANA PARA EL DESARROLLO

Código del documento: CE-UNID-2025-45

AÑO:

VERSIÓN 6

2026

APROBADO POR:

Consejo Universitario

RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN:

Resolución del Consejo Universitario N°020-2025-UNID-CU

Fecha de aprobación: 16 de julio de 2025

Fundamento legal: Según Resolución del Consejo Universitario N°001-2025 UNID-CU que dispuso su actualización

RESOLUCIÓN DE ACTUALIZACIÓN:

Resolución del Consejo Universitario N.º 029-2025-UNID-CU

Fecha de aprobación: 22 de septiembre de 2025

Fundamento legal: Observaciones formuladas en el Informe N° 01053-2025-SUNEDU-DS-DIRESESU-UVE, derivadas de la evaluación integral del expediente de licenciamiento institucional

Resolución del Consejo Universitario N.º 058-2025-UNID-CU

Fecha de aprobación: 2 de diciembre de 2025

Fundamento legal: Observaciones formuladas en el Oficio N.º 04899-2025-SUNEDU-DS-DIRESESU-UVE, derivadas de las observaciones del expediente de licenciamiento institucional

Resolución del Consejo Universitario N.º 102-2025-UNID-CU

Fecha de aprobación: 30 de diciembre de 2025

Fundamento legal: Observaciones formuladas derivadas de las revisiones del expediente de licenciamiento institucional

Resolución del Consejo Universitario N.º 002-2026-UNID-CU

Fecha de aprobación: 09 de febrero de 2026

Fundamento legal: Actualización de los miembros del Comité de Ética Institucional, incorporación de la representante estudiantil y precisión del alcance institucional general del Comité

Resolución del Consejo Universitario N.º 040-2026-UNID-CU

Fecha de aprobación: 18 de septiembre de 2026

Fundamento legal: Actualización del Comité de Ética Institucional y adecuación de su alcance a la nueva estructura académica de la Universidad

INDICE

1. PRESENTACIÓN	3
CAPÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES	3
CAPÍTULO II: FUNDAMENTOS INSTITUCIONALES.....	3
CAPÍTULO III: PRINCIPIOS ÉTICOS FUNDAMENTALES.....	4
CAPÍTULO IV: CONDUCTA ESPERADA	5
CAPÍTULO V: RELACIONES INTERPERSONALES Y CON LA COMUNIDAD.....	6
CAPÍTULO VI: MECANISMOS DE APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO	6
CAPÍTULO VII: IMPLEMENTACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA	8
DISPOSICIONES FINALES	8
ANEXO I: TIPIFICACIÓN DE FALTAS ÉTICAS SEGÚN SU GRAVEDAD	8



1. PRESENTACIÓN

La Universidad Interamericana para el Desarrollo SAC (UNID), con sede en Breña, Lima, y orientada por el Modelo Educativo Exponencial, asume el compromiso de formar profesionales íntegros, críticos y comprometidos con el bienestar de la sociedad.

La Universidad desarrolla su propuesta académica a través de sus Facultades, Escuela de Posgrado y programas académicos de pregrado y posgrado, promoviendo una formación ética, científica, humanística y profesional, articulada con la investigación, la innovación, la responsabilidad social y las necesidades del entorno.

La Facultad de Ciencias de la Salud, conformada por las carreras profesionales de Enfermería y Farmacia y Bioquímica; la Facultad de Ciencias Sociales, conformada por las carreras profesionales de Derecho y Psicología; y la Escuela de Posgrado constituyen espacios académicos orientados al desarrollo integral de sus estudiantes y participantes, fortaleciendo la generación de conocimiento y la formación de profesionales comprometidos con la sociedad.

Contar con un Código de Ética permite orientar la conducta de toda la comunidad universitaria, fortaleciendo la convivencia, la transparencia en los procesos académicos y administrativos, y la responsabilidad profesional. La ética institucional no se limita al cumplimiento de normas, sino que se proyecta como una práctica cotidiana que promueve la integridad, el respeto, la justicia y la responsabilidad social.

Autoridades, docentes, investigadores, personal administrativo, estudiantes, participantes de posgrado y egresados encuentran aquí una guía para el desarrollo de sus funciones, con el propósito de contribuir a una educación de calidad, con base en principios compartidos. La aplicación coherente de estos principios es clave para avanzar con solidez en el proceso de licenciamiento institucional y en la consolidación de una universidad comprometida con su entorno.

El compromiso con una cultura ética fortalece el sentido de pertenencia y garantiza un ambiente formativo propicio para el desarrollo académico y humano. La comunidad UNID está llamada a asumir activamente esta guía como expresión del liderazgo, la integridad y la vocación de servicio que definen su misión.

El Código de Ética forma parte de un sistema normativo articulado que incluye también al Reglamento Disciplinario y al Reglamento de la Defensoría Universitaria y del Tribunal de Honor. Su función es establecer los principios y valores que orientan la conducta de la comunidad universitaria, brindando un marco ético general. En paralelo, el Reglamento Disciplinario regula las consecuencias y sanciones aplicables ante infracciones, mientras que el Reglamento de la Defensoría Universitaria y el Tribunal de Honor establecen mecanismos institucionales para la orientación, protección de derechos, evaluación y resolución de situaciones que involucren principios éticos y convivencia universitaria.

CAPÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1: Finalidad

Fortalecer la cultura ética institucional, orientando la conducta de todos los miembros de la comunidad universitaria hacia principios de integridad, respeto, responsabilidad y justicia. El Código de Ética proporciona una guía clara para el desempeño académico, administrativo y profesional, promoviendo una convivencia basada en valores y en el compromiso con el desarrollo humano y social.

Artículo 2: Alcance

Dirigido a autoridades, docentes, personal administrativo, estudiantes y egresados de la



Universidad UNID. Su aplicación abarca todas las actividades desarrolladas dentro y fuera del campus, tanto en el ámbito académico como en las relaciones interpersonales e institucionales. La observancia de sus disposiciones contribuye a una comunidad universitaria cohesionada, participativa y respetuosa de la diversidad.

Artículo 3: Base normativa

Fundamentado en la Constitución Política del Perú, la Ley Universitaria, el Estatuto y los reglamentos internos de la Universidad UNID. Asimismo, se articula con los principios del Modelo Educativo Exponencial, que orienta el quehacer institucional hacia la formación integral y el impacto social, en concordancia con los estándares nacionales e internacionales de calidad educativa.

CAPÍTULO II: FUNDAMENTOS INSTITUCIONALES

Artículo 4: Misión

Formar profesionales integrales que contribuyan de manera pertinente al desarrollo humano y sostenible de la ciencia, tecnología e innovación, la extensión y proyección social con plena integración al entorno político y socioeconómico; preparándolos a través de una educación acertada como activos digitales ante los nuevos retos de la Sociedad del Conocimiento y fomentando la gestión de la calidad en docentes, investigadores y trabajadores con alto sentido de pertenencia; en correspondencia con la política y prioridades del país.

Artículo 5: Visión

Ser una Institución pertinente y de calidad de referencia nacional e internacional que contribuye al desarrollo sostenible, a la inclusión y la equidad, a través de su Modelo Educativo Exponencial en la Sociedad del Conocimiento basado en la formación de un profesional con un alto valor ético, humanista, líder, innovador y emprendedor, que orienta sus acciones y servicios a la generación y ejecución de proyectos con responsabilidad social en aras del desarrollo del país con miras al 2028.

CAPÍTULO III: PRINCIPIOS ÉTICOS FUNDAMENTALES

Artículo 6: Respeto a la persona humana

Reconocer y valorar la dignidad de cada persona constituye un principio esencial. Toda forma de discriminación, acoso, violencia o trato denigrante queda prohibida. La interacción entre los miembros de la comunidad universitaria debe basarse en el respeto mutuo, la empatía y la tolerancia, promoviendo un ambiente de inclusión y valoración de la diversidad.

Artículo 7: Honestidad e integridad

Actuar con rectitud, verdad y coherencia es una exigencia ética permanente. No se toleran prácticas como el soborno, el uso indebido de recursos, ni cualquier forma de corrupción. Las decisiones deben tomarse con base en principios éticos firmes y en coherencia con los valores institucionales.

Artículo 8: Responsabilidad y compromiso institucional

Cumplir con las funciones académicas, administrativas y profesionales de manera diligente, puntual y consciente es un deber ineludible. La responsabilidad implica responder por las consecuencias de los actos propios y contribuir al logro de los objetivos de la UNID con actitud proactiva y solidaria.

Artículo 9: Equidad y justicia

Garantizar un trato justo e imparcial en todos los ámbitos de la vida universitaria es fundamental para fortalecer la confianza institucional. La equidad requiere ofrecer igualdad de oportunidades y evitar favoritismos, discriminaciones o arbitrariedades.



Artículo 10: Veracidad y honestidad intelectual

Reconocer la autoría de las ideas, respetar las fuentes utilizadas en trabajos académicos y rechazar todo tipo de plagio o falsificación refleja un compromiso con la verdad y con el rigor académico. La producción intelectual debe estar basada en la ética, la transparencia y el respeto al conocimiento.

Artículo 11: Búsqueda de la excelencia

Aspirar a la mejora continua, tanto en la enseñanza como en la investigación y en el servicio a la comunidad, refuerza el propósito de brindar una formación de alta calidad. La excelencia implica adoptar una actitud crítica, innovadora y orientada al aprendizaje significativo, en coherencia con los principios del Modelo Educativo Exponencial.

Artículo 12: Transparencia

Garantizar procesos claros, accesibles y verificables en la gestión académica y administrativa forma parte del compromiso ético de la comunidad universitaria. Las decisiones deben comunicarse de manera oportuna, con información veraz y sin ambigüedades, promoviendo la rendición de cuentas y la confianza institucional.

Artículo 13: Solidaridad

Actuar con sensibilidad, apoyo mutuo y disposición para colaborar en la resolución de necesidades comunes fortalece el tejido social universitario. La solidaridad fomenta el trabajo colectivo, la empatía y el sentido de pertenencia, especialmente en situaciones que afectan el bienestar individual o colectivo.

CAPÍTULO IV: CONDUCTA ESPERADA

Artículo 14: Comportamiento personal y profesional

Los miembros de la comunidad universitaria deben mantener siempre un trato respetuoso, actuar con prudencia y demostrar ética en todas sus acciones. Es fundamental que cada persona observe y cumpla las normas institucionales tanto dentro como fuera del campus, promoviendo un ambiente de respeto mutuo y convivencia. Este comportamiento debe reflejar los principios que sustentan el Modelo Educativo Exponencial de la universidad, abarcando sus componentes: académico, investigativo, de extensión y proyección social, e internacionalización.

Artículo 15: Manejo de información confidencial

El uso indebido de cualquier tipo de información confidencial, incluyendo datos académicos, personales, financieros o institucionales, está estrictamente prohibido. El acceso a dicha información deberá estar debidamente autorizado y restringido a los fines institucionales para los cuales fue solicitada. La responsabilidad y el compromiso con la privacidad y seguridad de la información son esenciales para la integridad de la universidad.

Artículo 16: Conflicto de intereses

Las decisiones que se tomen en el ámbito universitario deben estar orientadas siempre al interés institucional y al beneficio colectivo. Es necesario evitar cualquier actividad que pueda generar un conflicto de intereses o que interfiera con las responsabilidades asignadas. Los miembros de la comunidad universitaria deben abstenerse de participar en situaciones que comprometan su imparcialidad o afecten el cumplimiento de sus funciones en las áreas académica, investigativa, de extensión y proyección social.

Los casos relacionados con conflictos de interés serán gestionados siguiendo la siguiente ruta:

1. Defensoría Universitaria: Evaluación preliminar y recepción de denuncias o declaraciones de conflicto de interés.



2. Comité de Buen Gobierno: Instrucción de los casos, análisis de la magnitud del conflicto y propuesta de medidas preventivas o correctivas.
3. Consejo Universitario: Resolución definitiva de los casos, garantizando objetividad, imparcialidad y coherencia con el Estatuto, el Reglamento General y el Código de Buen Gobierno.

Durante todo el proceso, las personas involucradas en un conflicto de interés significativo deberán abstenerse de participar en decisiones, debates o actuaciones relacionadas con el conflicto hasta que se adopte la resolución correspondiente

Artículo 17: Uso ético de la tecnología y la información digital

Los miembros de la comunidad universitaria deben garantizar el uso ético de la tecnología y la información digital. El uso adecuado de herramientas tecnológicas, plataformas de aprendizaje en línea, y recursos digitales debe alinearse con los principios de integridad, transparencia y respeto.

1. Protección de la información digital: Es fundamental que todos los miembros respeten la privacidad y seguridad de la información personal, académica y administrativa. La divulgación no autorizada de información confidencial, incluyendo datos académicos y personales, es una infracción ética grave.
2. Prevención del plagio digital: El plagio en línea, la falsificación de trabajos académicos y el uso indebido de contenidos digitales sin la debida cita o autorización están prohibidos.
3. Comportamiento ético en plataformas virtuales: Los miembros de la comunidad universitaria deben actuar con el mismo nivel de respeto y responsabilidad en los entornos digitales que en los presenciales, promoviendo la comunicación respetuosa y el comportamiento académico íntegro

Artículo 18: Uso de recursos institucionales

El uso adecuado y racional de los recursos institucionales, tales como bienes, instalaciones, herramientas tecnológicas y materiales, es fundamental para el funcionamiento eficiente de la universidad. Dichos recursos deben ser utilizados exclusivamente para los fines académicos, investigativos, de extensión, proyección social e internacionalización. Cualquier uso indebido de los mismos puede afectar la misión y los objetivos institucionales.

Artículo 19: Ética en la investigación

La conducta ética en investigación es un principio esencial en la comunidad universitaria. Toda actividad investigativa deberá desarrollarse con integridad científica, evitando el plagio, la manipulación de datos, la falsificación de resultados y cualquier forma de mala conducta académica.

Los trabajos de investigación deben respetar los derechos de autor, los principios de propiedad intelectual y los lineamientos establecidos en el Reglamento General de Investigación y en las normas nacionales vigentes.

La Universidad promoverá el uso responsable de herramientas de detección de similitud o plagio como apoyo a la integridad académica. Los índices de similitud obtenidos en los trabajos de curso o ensayos académicos no constituyen automáticamente plagio; como referencia orientativa, se considera aceptable un rango de 10 % a 15 %. Para proyectos de investigación, tesis o trabajos finales, se aplicarán rangos de similitud superiores según los lineamientos específicos establecidos en el Reglamento de Investigación.

La evaluación final sobre la originalidad y la posible vulneración ética corresponde a los docentes y comités académicos competentes, quienes decidirán caso por caso, garantizando equidad y transparencia en la valoración.



CAPÍTULO V: RELACIONES INTERPERSONALES Y CON LA COMUNIDAD

Artículo 20: Relaciones Institucionales

La Universidad promueve una convivencia armónica entre todos los miembros de la comunidad universitaria, fundamentada en el respeto mutuo y la cooperación. Se fomenta el trabajo en equipo, la comunicación abierta y el diálogo constructivo, con el objetivo de crear un ambiente académico y profesional que favorezca el desarrollo integral de todos los involucrados. La colaboración y el respeto por la diversidad son elementos esenciales para una comunidad universitaria cohesionada y comprometida con la excelencia.

Artículo 21: Responsabilidad social y ambiental

La universidad asume su compromiso con el desarrollo sostenible y la conciencia ecológica, tanto a nivel local como global. Todos los miembros de la comunidad universitaria deben participar activamente en iniciativas que contribuyan al bienestar social y al cuidado del medio ambiente. Además, se busca promover una cultura de responsabilidad social, que impulse acciones orientadas al servicio de la comunidad, con un enfoque que valore la equidad, la inclusión y la solidaridad.

Artículo 22: Relación con entidades externas

Las relaciones con organismos gubernamentales, empresas, instituciones educativas y otras entidades externas deben basarse en la ética, la transparencia y la responsabilidad. Los miembros de la universidad deben garantizar que estas relaciones se lleven a cabo de manera profesional, alineadas con los valores institucionales de integridad, respeto y responsabilidad.

1. Gestión transparente de acuerdos: Todos los convenios, contratos y colaboraciones externas deben ser gestionados de forma abierta, respetando la normativa interna y las leyes nacionales e internacionales vigentes.
2. Responsabilidad en la representación institucional: Los miembros de la comunidad universitaria que representen a la universidad en el ámbito externo deben hacerlo con responsabilidad, asegurando que sus acciones reflejen los principios éticos de la universidad y contribuyan a fortalecer la imagen institucional.
3. Compromiso con la rendición de cuentas: La universidad promoverá la rendición de cuentas en todas las interacciones con entidades externas, asegurando que los acuerdos y colaboraciones se manejen de manera ética y en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad.

CAPÍTULO VI: MECANISMOS DE APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO

Artículo 23: Comité de Ética Institucional

El Comité de Ética Institucional es el órgano colegiado encargado de velar por el cumplimiento del Código de Ética, evaluar casos de presunta vulneración de principios éticos, y emitir recomendaciones o propuestas de acción preventiva o correctiva, conforme a la normativa interna de la Universidad.

Su función central es promover un ambiente de integridad, respeto, equidad y responsabilidad en la vida universitaria, asegurando que todas las actuaciones académicas, administrativas y comunitarias se desarrollen conforme a los valores institucionales y la legalidad vigente.

El Comité de Ética Institucional está conformado por cinco (5) miembros designados por el Consejo Universitario, representando a los estamentos docente, administrativo y estudiantil, además de asegurar la participación de la autoridad universitaria. La Presidencia del Comité recae en un docente con reconocimiento académico o profesional dentro de la Universidad y con no menos de tres (3) años de experiencia en el ámbito universitario, quien forma parte de los dos (2) miembros docentes que integran el Comité; ambos docentes deben contar con al menos dos (2) años de experiencia académica y tienen como función aportar su conocimiento



especializado y participar activamente en las deliberaciones éticas relacionadas con la docencia, la investigación y la vida universitaria. El Comité se completa con un (1) miembro administrativo, con mínimo dos (2) años de experiencia en el ámbito universitario, encargado de aportar la perspectiva de las normativas internas y procesos de gestión; un (1) representante del Consejo Universitario, también con al menos dos (2) años de experiencia en el ámbito universitario, cuya función es reflejar las políticas y decisiones institucionales en las discusiones del Comité; y un (1) representante estudiantil, estudiante regularmente matriculado, con buen rendimiento académico y conducta ejemplar, que aporta la perspectiva del estudiantado y contribuye a la protección de la integridad académica. De manera excepcional, el Comité podrá invitar a un miembro externo independiente, sin derecho a voto, cuando la naturaleza de los casos a evaluar lo amerite. El funcionamiento y la organización interna del Comité de Ética Institucional se encuentran regulados en su Reglamento Específico, aprobado por el Consejo Universitario.

En su sesión de instalación, el Comité elige de entre sus miembros a un Presidente, quien ejerce la representación formal, convoca y dirige las sesiones, y suscribe los informes éticos. En caso de empate en la deliberación, su voto será dirimente.

La actuación del Comité de Ética Institucional se enmarca en las funciones establecidas en el Manual de Organización y Funciones (MOF) y el Reglamento General, y se articula funcionalmente con la Defensoría Universitaria, el Tribunal de Honor, y el Consejo Universitario para la gestión institucional de la integridad y la convivencia.

El Tribunal de Honor emitirá pronunciamientos éticos y recomendaciones, los cuales deberán ser considerados por los órganos sancionadores correspondientes, como la Comisión Disciplinaria y el Consejo Universitario, sin que sus informes tengan carácter vinculante.

Artículo 24: Tratamiento de presuntas transgresiones al Código de Ética

Toda presunta transgresión al Código de Ética Institucional será conocida respetando el debido proceso, la confidencialidad y el derecho de defensa de las personas involucradas. El tratamiento de estos casos se realizará conforme a lo establecido en el Reglamento General de la Universidad, el Reglamento Específico del Comité de Ética Institucional y las demás normas internas que regulan el régimen disciplinario aplicable a autoridades, docentes, estudiantes y personal administrativo. En los casos que impliquen faltas graves, el Comité de Ética Institucional derivará el expediente a la Comisión Disciplinaria, órgano competente para la tramitación y aplicación de sanciones, en coordinación con la Defensoría Universitaria cuando corresponda.

El Comité de Ética Institucional, al derivar los casos a los órganos competentes, seguirá los plazos y etapas establecidos en su Reglamento Específico, asegurando la celeridad, la confidencialidad y el derecho de defensa de las partes involucradas.

El Comité de Ética Institucional, en el marco del Código de Ética y de su Reglamento Específico, evalúa éticamente las conductas presuntamente vulneratorias, emite informes y recomendaciones no vinculantes, y deriva los casos a los órganos competentes para la adopción de las medidas disciplinarias o correctivas que correspondan. El Código de Ética no sustituye al régimen disciplinario establecido en el Estatuto, el Reglamento General y demás Reglamentos internos.

Artículo 25: Tipificación de faltas éticas

Para efectos de orientación y referencia, las faltas al Código de Ética se clasifican en leves, moderadas o graves, conforme al Anexo I. Esta clasificación servirá como guía para el Comité de Ética Institucional y para los órganos competentes al momento de valorar la gravedad de las conductas y proponer o aplicar medidas disciplinarias proporcionales y justas.

El Código de Ética Institucional sirve como marco orientador; las sanciones serán aplicadas exclusivamente por los órganos competentes, conforme al Estatuto, Reglamento General y demás normativas internas

Las sanciones que eventualmente correspondan se aplicarán exclusivamente de acuerdo con lo



dispuesto en el Reglamento General de la Universidad y demás normativas internas. El Código de Ética Institucional no constituye por sí mismo un reglamento sancionador, sino un marco ético orientador para toda la comunidad universitaria.

CAPÍTULO VII: IMPLEMENTACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA

Artículo 26: Difusión y sensibilización

La UNID promoverá activamente la difusión del presente Código de Ética Institucional entre todos los miembros de la comunidad universitaria, asegurando su comprensión, apropiación y aplicación. Para tal fin, se implementarán programas de inducción, jornadas de reflexión ética, talleres formativos y otros mecanismos pedagógicos que favorezcan una cultura institucional basada en principios éticos y en el respeto mutuo.

Artículo 27: Revisión y actualización del Código de Ética Institucional

El presente Código de Ética Institucional será objeto de revisión y actualización periódica, con el fin de garantizar su vigencia frente a los cambios normativos, sociales y académicos. El proceso de revisión estará a cargo del Comité de Ética Institucional, en coordinación con las distintas áreas de la Universidad.

1. Periodicidad de la revisión: El Código de Ética será revisado cada tres (3) años, o con mayor frecuencia si las circunstancias lo requieren, en función de modificaciones legales, institucionales o sociales relevantes.
2. Proceso participativo: La revisión será llevada a cabo mediante un proceso abierto y participativo, que incluya la consulta a docentes, estudiantes, personal administrativo y directivo, con el propósito de garantizar la representatividad y pertinencia de las modificaciones propuestas.
3. Aprobación de modificaciones: Toda modificación deberá ser validada por las instancias correspondientes y formalmente aprobada por las autoridades universitarias. Una vez aprobadas, las actualizaciones serán difundidas y comunicadas a la comunidad universitaria para su cumplimiento.

DISPOSICIONES FINALES

Primera: El presente anexo tiene carácter orientador y será referencial para los órganos competentes en la aplicación del régimen disciplinario correspondiente.

Segunda: El presente Código de Ética Institucional entra en vigencia a partir de su aprobación por las autoridades competentes de la UNID. Su cumplimiento es de carácter obligatorio para todos los miembros de la comunidad universitaria, quienes deben asumirlo como parte integral de su compromiso institucional y profesional.

ANEXO I: TIPIFICACIÓN DE FALTAS ÉTICAS SEGÚN SU GRAVEDAD

La presente tabla tiene como finalidad orientar al Comité de Ética Institucional en la calificación de conductas, asegurando coherencia, equidad y proporcionalidad en la aplicación de sanciones. La gravedad se establece en función de la intencionalidad, reiteración, daño institucional y afectación a terceros.



Tipo de falta	Violaciones	Posibles sanciones
Leve	a) Más de cuatro (4) tardanzas o dos (2) ausencias injustificadas durante el ciclo académico. b) No cumplir con las disposiciones para el desarrollo del contenido silábico y la consignación del material académico. c) Agresión verbal contra cualquier persona dentro del recinto universitario. d) No cumplir con las especificaciones del Sistema de Gestión Académica de la universidad dentro de los plazos establecidos. e) Fumar dentro del recinto universitario. d) Otras faltas menores no mencionadas explícitamente en este artículo, pero que constituyan una infracción a las normas institucionales, podrán ser sancionadas como faltas leves	- Amonestación verbal o escrita.
Moderada	a) Uso indebido de información institucional no confidencial con fines personales. b) Incumplimiento de funciones con impacto negativo en el servicio educativo. c) Falsedad leve en documentación administrativa o académica. d) Reiteración de faltas leves sin corrección. e) Otras faltas moderadas no mencionadas explícitamente en este artículo, pero que constituyan una infracción a las normas institucionales, podrán ser sancionadas como faltas moderadas.	Suspensión temporal de funciones o derechos (de 1 a 3 meses). Durante el período de vigencia de la suspensión, el docente perderá los derechos y remuneraciones correspondientes. Además, podrá estar sujeto a las siguientes medidas: Prohibición temporal de participar en actividades institucionales. Informe a superiores jerárquicos con seguimiento formal.
Grave	a) Suplantación, acoso, plagio, corrupción, falsificación de documentos. b) Acoso sexual, violencia verbal o física, hostigamiento o discriminación dentro del campus. c) Soborno, coacción, conflicto de interés no declarado. d) Uso fraudulento o venta de certificados, notas, exámenes o documentos oficiales. e) Acceso o divulgación no autorizada de datos sensibles o confidenciales. f) Incumplimiento del régimen de dedicación exclusiva, conforme a lo establecido en el Artículo 47 del Reglamento General. Otras faltas graves no mencionadas explícitamente en este artículo, pero que constituyan una infracción a las normas institucionales, podrán ser sancionadas como faltas graves.	Cese temporal de funciones: Se aplicará en casos de faltas graves, por un período de 31 días a 12 meses, sin goce de remuneraciones. Destitución del cargo: En caso de faltas graves debidamente comprobadas, el docente será removido de su puesto. Expulsión de la universidad: En casos donde la falta cometida implique una violación grave que afecte de manera significativa el bienestar de la comunidad universitaria, el docente será expulsado de la universidad de forma definitiva.

